



Rapport annuel (École Langevin) 2019-2020

1. **INFORMATIONS GÉNÉRALES**
2. **CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT**
3. **BILAN DES ACTIVITÉS**
4. **RESSOURCES FINANCIÈRES**
5. **MOT DE LA FIN**

RÉFÉRENCE AU CADRE LÉGAL

- Rapport annuel : L.I.P. 82-83, 110.3.1
- Projet éducatif : L.I.P. 37, Projet d'orientation (centre) : 109
- Plan de réussite : L.I.P. 37.1, 109,1
- Convention de gestion et de réussite (209.2)
- Conseil d'établissement : L.I.P. 42 à 95

Monsieur Yann Normand
Directeur

Madame Brigitte Côté
Directrice adjointe

Alexandre Charest
Président du CÉ

Adopté le

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

1.1. Caractéristiques de l'école ou du centre

1.2.

Cette année, la clientèle a été de 446 élèves dont 243 élèves en 1^{re} année et 203 élèves en 2^e année du 1^{er} cycle du secondaire.

Il y avait 55 membres du personnel travaillant à l'école. L'équipe-école bénéficiait des services suivants : une enseignante orthopédagogue pour un projet particulier, une agente de bureau, une technicienne en documentation, deux techniciennes en éducation spécialisée, une intervenante sociale, une secrétaire d'école, une technicienne en travaux pratiques, tous à demi temps. Une secrétaire d'école, deux concierges et une direction adjointe à temps plein. Une direction d'école partagée entre les écoles Langevin, Saint-Jean et le Paul-Hubert.

Mesdames Linda Lepage, Marie-Hélène Potvin et Monsieur Sylvain Roy ont été nos enseignants-ressources à raison de 26 périodes auprès des jeunes selon l'orientation du M.E.E.S.R.

Mesdames Delphine Boivin, travailleuse sociale du C.L.S.C., Anne Bernatchez travailleuse sociale à la Clinique jeunesse du C.L.S.C., et Nathalie Morin, infirmière de l'école Paul-Hubert, étaient présentes à notre école sur rendez-vous. Madame Josianne Richard, conseillère en orientation, était présente à l'école les 18-19-25-26 octobre 2018 en avant-midi et en février 2019 pour la présentation des choix de cours du Paul-Hubert.

La surveillance a été effectuée par Mesdames Lissette Desrosiers, Nancy Thériault, Lory Thériault, Marie-Pier Dubé, Thérèse Dubé et Monsieur Simoné Cazzanah. Madame Eve Lacroix s'est occupée de la surveillance des transports. Il y a eu en moyenne 250 dîneurs par midi.

Pour des besoins de soutiens particuliers, des demandes en psychologie, psychoéducation, orthopédagogue professionnel, conseillère pédagogique ont été faites aux services éducatifs de la Commission scolaire des Phares. Au cours de l'année, quelques stagiaires ont été accueillis en collaboration avec le Cégep de Rimouski, l'Université du Québec à Rimouski. Le SAPAS, services alternatifs pour adolescents en suspension de Pro-Jeune Est, a été offert.

Nombre d'élèves			
2018-2019		2019-2020	
Secondaire 1	243	Secondaire 1	225
Secondaire 2	203	Secondaire 2	243

1.3. Personnel

Catégorie	Nombre
Titulaire ou enseignant	33
TES	3
IS	1
Secrétaire	2
Concierge	3

2. CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

2.1. Composition du conseil d'établissement : 12 personnes

Parents	- Mesdames	Alexandra Valentin Henriette Michaud Mélanie Roy Diane Richer Isabelle Rouleau Véronique Forest (substitut) Cindy Durand (substitut)
	- Messieurs	Roger Tanghe Alexandre Charest
Personnel enseignant	- Mesdames	Annick Dubé Marie-Sophie Rousseau Annie Saint-Vanne
Personnel de soutien	- Madame	Olivia Trépanier-Laflamme
Commissaire		NA
Membre de la communauté		NA
Direction	- Monsieur	Yann Normand
Directrice adjointe	- Madame	Brigitte Côté

2.2. Dates des réunions

2019-2020	
1 ^{er} octobre 2019 19 novembre 2019 25 février 2020	26 mai 2020 (Zoom)

2.3. Budget du conseil d'établissement

Revenus	1 507,37 \$	
Dépenses	81.80 \$	
Total juin 2020	1425.57 \$	

2.4. Principales décisions (résolutions)

Dates	Motifs
01-10-2019	Nomination des officiers Calendrier des rencontres du C.É. Tarifs de location de locaux. Nomination des membres de la communauté. Règle de régie interne Documents d'information aux parents Dénonciation d'intérêt DONS – SUB. Objectifs, principes et critères de répartition des ressources financières (2020-2021) Débarcadère gauche rue Potvin Objectifs, principes et critères de répartition des ressources financières 2020-2021; Sortie arts plastiques enrichis Musée régional de Rimouski (26-09-2019) (03-10-2019) Sorties arts plastiques régulier Musée régional de Rimouski (22-09-2019) (03-12-2019) (16-03-2020) (25-03-2020) Voyage anglais New York

2019-11-19	<p>Budget annuel de fonctionnement du conseil d'établissement; Convention de gestion et réussite éducative (bilan); Grille-matières; Projet éducatif; Plan de lutte contre l'intimidation et la violence Modification ou révocation de l'acte d'établissement Sorties éducatives : Harmonie +; Soirée d'informations aux parents; Examens d'admissions 2020-2021; Frais de location des instruments (Harmonie) Financement Harmonie +; Financement New York;</p>
2020-02-25	<p>Budget annuel de fonctionnement pour le cé; Critères d'inscription des élèves; Règles de conduite; Mesures de sécurité; Sorties éducatives :</p>
2020-05-26	<p>Rapport financier du conseil d'établissement; Rapport financier de l'école 2019-2020; Évaluation du plan de lutte contre l'intimidation et la violence; Date de l'assemblée générale 2020; Budget de l'école 2020-2021; Frais chargés aux parents; Projet RTA;</p>

3. RESSOURCES FINANCIÈRES À VENIR

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

LANGEVIN

ALLOCATION CS

Fonctionnement

913 (Subvention)
915 (Subvention dédiée)

Investissement

961 (Subvention MELS)

TOTAL

FRAIS CHARGÉS AUX PARENTS

Fonctionnement

981 (Cahiers & photocopies)
982 (Matériel)
983 (Autres activités)

TOTAL

AUTRES

999 (Surplus Plan IIA)
980 (Ventes de biens & services)

TOTAL

FDS & REV. LOCATION

954 (Location)
975 (FDS)

TOTAL

4. MOT DE LA FIN